

**Relatório de Sustentabilidade  
2021**

**BAIXADA SANTISTA ENERGIA S.A.**

## SUMÁRIO

<b>MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA .....</b>	<b>3</b>
<b>SOBRE O RELATÓRIO .....</b>	<b>4</b>
<b>QUEM SOMOS .....</b>	<b>5</b>
<b>BAIXADA SANTISTA ENERGIA EM NÚMEROS.....</b>	<b>6</b>
<b>COMO GERAMOS VALOR.....</b>	<b>6</b>
<b>DESTAQUES.....</b>	<b>6</b>
<b>GOVERNANÇA.....</b>	<b>8</b>
<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA.....</b>	<b>8</b>
<b>DEFINIÇÃO DE ESTRATÉGIA E POLÍTICAS.....</b>	<b>9</b>
<b>SISTEMA DE INTEGRIDADE e GERENCIAMENTO DE RISCOS.....</b>	<b>11</b>
<b>SOCIAL.....</b>	<b>16</b>
<b>SEGURANÇA E COMPROMISSO COM A VIDA .....</b>	<b>16</b>
<b>DIREITOS HUMANOS.....</b>	<b>19</b>
<b>SOCIEDADE E RELACIONAMENTO.....</b>	<b>19</b>
<b>CADEIA DE FORNECEDORES .....</b>	<b>20</b>
<b>RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE.....</b>	<b>23</b>
<b>PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO.....</b>	<b>25</b>

## **Mensagem da Diretoria Executiva da Baixada Santista Energia S.A.**

Assim como para nossa Controladora, as boas práticas de governança corporativa e *compliance*, o respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Assim, assumimos compromissos em nossa estratégia que se traduzem em adotar um modelo de governança que permita o equilíbrio entre eficiência e controle, bem como atuar de forma íntegra e transparente, com tolerância zero à fraude e à corrupção.

O ano de 2021 ainda foi marcado pela pandemia de Covid-19 e lamentamos o impacto na sociedade. Nos solidarizamos com o sofrimento dos que foram infectados pelo vírus, assim como o de suas famílias. Mas mesmo neste cenário adverso, nós garantimos a continuidade de nossas operações, como também estamos saindo mais fortes em todas as frentes: geração de caixa e segurança das operações.

Em conjunto com nossa Controladora, uma vez que compartilhamos diversas estruturas de gestão, especialmente aquelas relacionadas à riscos, governança, integridade, implementamos neste último ano avanços significativos nestas áreas. E adotamos rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam nosso propósito, valores e compromisso com a melhoria contínua e alinhamento às melhores práticas do mercado.

Inseridos nas estratégias de ESG da nossa Controladora, estamos comprometidos com o desenvolvimento socioeconômico dos locais onde atuamos e com o aumento da qualidade de vida de toda a sociedade, respeitando os direitos humanos e o meio ambiente, em conformidade com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e inspirados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Por isso, nossa estratégia inclui o permanente compromisso de respeito aos direitos humanos, cuja intenção é o olhar cuidadoso que temos com nossos públicos, bem como os princípios éticos e compromissos de conduta que percorrem nossas relações, o que vêm permitindo o desenvolvimento de uma cultura de integridade, com o fortalecimento dos nossos controles internos e de nossa governança corporativa.

A segurança e o compromisso com a vida são valores sólidos em nossa companhia e considerados em todas as nossas decisões. Exemplo deste posicionamento é a taxa zero de acidentes entre nossos colaboradores, mostrando zelo e a busca incessante pela excelência em nossas operações.

Assim, a Administração da Baixada Santista Energia segue comprometida com seus objetivos previstos em Estatuto Social e, como parte deles, subscreve o Relatório de Sustentabilidade de 2021.

Cubatão/SP, 11 de agosto de 2022

Aline Dias Leonardi  
Diretora Administrativa

Marcelo Ferreira Pelegrini  
Diretor Técnico

## **SOBRE O RELATÓRIO**

O Relatório de Sustentabilidade 2021 atende às exigências das Lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/2021 a 31/12/2021, permitindo acréscimo de dados relevantes referentes a histórico ou a fatos ocorridos nos primeiros meses de 2022.

Os capítulos iniciais apresentam a nossa organização, trazem nossa estratégia para geração de valor nos negócios e nossos principais indicadores.

Na sequência, apresentamos as temáticas de governança e social, nos quais é possível observar as nossas principais iniciativas, práticas de gestão e indicadores.

As informações aqui apresentadas se referem às nossas atividades, conforme o modelo de negócios da companhia.

Este relatório foi aprovado pela nossa Diretoria Executiva.

## **Aviso ao Leitor**

Este documento pode conter previsões que refletem apenas expectativas dos nossos administradores. Os termos “acredita”, “espera”, “prevê”, “pretende”, “planeja”, “projeta”, “objetiva”, “deverá”, bem como outros termos similares, visam a identificar tais previsões, as quais, evidentemente, envolvem riscos e incertezas previstos ou não por nós e, conseqüentemente, não são garantias de nossos resultados futuros. Portanto, os resultados futuros das nossas operações podem diferir das atuais expectativas, e o leitor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas. Não nos obrigamos a atualizar tais previsões à luz de novas informações ou de seus desdobramentos futuros. Os termos aqui expostos tomaram como base o Relatório de Sustentabilidade Petrobras 2021, tendo em vista o alinhamento com a controladora e o compartilhamento de estruturas permitidos pelo Art. 14 do Decreto 8.945/16.

## QUEM SOMOS

A Baixada Santista Energia (“BSE”) é uma subsidiária integral da Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras e foi constituída em 23 de março de 1999, tendo como objeto o desenvolvimento, financiamento, construção, operação e manutenção de usinas termelétricas, com o objetivo de produzir, comercializar, adquirir, exportar e importar energia elétrica e vapor das instalações, observados os termos e condições previstos na legislação aplicável.

Em 21 de maio de 2008, a Petrobras cedeu à Companhia, o Contrato de Arrendamento da Usina Termelétrica (UTE) Piratininga, localizada na capital paulista, firmado em 27 de abril de 2007 com a Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A. – EMAE. A Companhia mantém transações relevantes Petrobras e segue o Plano de Negócios desta na condução de suas operações.

A Administração é composta por 2 (dois) membros da Diretoria Executiva, quais sejam: 1 Diretora Administrativa e 1 Diretor Técnico. A Companhia possui um Conselho Fiscal permanente composto por 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes.

A Diretoria Executiva conta com o assessoramento do Comitê Técnico Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), cuja composição e as regras de funcionamento são disciplinadas em regimento aprovado pela controladora.

Temos como propósito o arrendamento do ativo UTE Piratininga para prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Cabe à Diretoria Executiva *“monitorar a sustentabilidade dos negócios, os riscos estratégicos e respectivas medidas de mitigação, elaborando relatórios gerenciais com indicadores de gestão”*.

Cabe à Assembleia Geral, anualmente, os resultados de desempenho, individual e coletivo, dos administradores com o apoio metodológico e procedimental do Comitê de Elegibilidade da sociedade, observados os quesitos mínimos, como a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação gerencial e administrativa; a contribuição para o resultado do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à nossa estratégia de longo prazo.

A metodologia tem como objetivo analisar periodicamente o desempenho e a contribuição dos Administradores para o alcance dos objetivos e metas estabelecidos no plano estratégico, visando atingir resultados cada vez mais eficientes e eficazes e contribuir para o fortalecimento de nossa imagem e reputação junto aos nossos públicos de interesse.

## BAIXADA SANTISTA ENERGIA EM NÚMEROS

Nossas estratégias estão direcionadas para a criação de valor para nossos públicos de interesse relacionados ao negócio e cenários. O Plano Estratégico 2022-26 (PE22-26) mantém os três pilares que atuam na sustentação para a implantação do conjunto das nossas estratégias:

- **Otimização da capacidade de geração:** maximizar o valor de retorno aos acionistas;
- **Excelência em gestão e operação:** perseguir o melhor em tudo que é realizado, em todos os processos de gestão e operação, de forma sustentável;
- **Foco em SMS:** manter e fortalecer a cultura de SMS em todas as áreas, adequando a infraestrutura física e operacional.

## COMO GERAMOS VALOR

No Plano Estratégico 2022-2026, aprovado em dezembro de 2021, reafirmamos nossa visão de Manter e Gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Piratininga, para a geração de valor para o acionista, com foco em energia elétrica e com segurança, respeito as pessoas e ao meio ambiente:

"Uma empresa de locação de seus ativos em energia competitiva e rentável"

- Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente
- Ética e transparência;
- Superação e confiança; e
- Resultados.

Estamos melhorando a cada dia para tornar a Baixada Santista Energia uma empresa mais forte, mais resiliente e preparada para atuar de forma sustentável, segura e competitiva no longo prazo.

## DESTAQUES

Nosso Plano Estratégico contém Métricas de Topo, que são elementos que traduzem e quantificam os atributos da nossa visão e fornecem uma orientação mais explícita sobre os principais objetivos da companhia, conforme Tabela 1 abaixo:

**Tabela 1 - Indicadores Estratégicos e Metas do PE 2025**

Indicador Métricas de Topo	Sigla Métricas de Topo	Meta 2022	Unid. Medida
Fluxo de Caixa Operacional	FCO	113,47	R\$ milhão
Retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio	ROAE	1,45	%
Indicador Métricas Específicas	Sigla Métricas Específicas	Meta 2022	Unid. Medida
Despesas Gerais e Administrativas	DG&A Administráveis	1,82	R\$ milhão

FCO – Fluxo de Caixa Operacional

ROAE – Resultado Líquido do Exercício do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses

DG&A Administráveis – Despesas Gerais e Administrativas Administráveis (DG&A excluindo a remuneração da Diretoria e dos Conselheiros Fiscais assim como as despesas do Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), que é um contrato com a Controladora.

Fonte: Ata RDE 150/2021, de 17/12/2021

Da mesma forma, apresentamos na Tabela 2 a Demonstração do Resultado do Exercício de 2021:

**Resultados 2021 – Comparação exercício 2021 x 2020**

DRE (R\$ mil)	2021	2020	Δ	Δ %
<b>Lucro Bruto</b>	-	-	-	-
Gerais e Administrativas	(3.147)	(5.365)	2.218	41%
Tributárias	(1.585)	(1.859)	274	15%
Outras Receitas (despesas), líquidas	28	55.628	(55.600)	(100%)
<b>Receitas (despesas) operacionais</b>	<b>(4.704)</b>	<b>48.404</b>	<b>(53.108)</b>	<b>(110%)</b>
<b>Lucro antes do result. financ. e impostos</b>	<b>(4.704)</b>	<b>48.404</b>	<b>(53.108)</b>	<b>(110%)</b>
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>(33.291)</b>	<b>17.019</b>	<b>(50.310)</b>	<b>(296%)</b>
Receitas financeiras	73.215	62.237	10.978	18%
Despesas financeiras	(107.284)	(45.218)	(62.066)	(137%)
Variações monetárias, líquidas	778	-	778	-
<b>Resultado antes dos impostos</b>	<b>(37.995)</b>	<b>65.423</b>	<b>(103.418)</b>	<b>(158%)</b>
<b>Imposto de renda e contribuição social</b>	<b>13.046</b>	<b>2.841</b>	<b>10.205</b>	<b>359%</b>
IR/CSLL	13.046	2.841	10.205	359%
<b>Lucro (prejuízo) do Exercício</b>	<b>(24.949)</b>	<b>68.264</b>	<b>(93.213)</b>	<b>(137%)</b>

Fonte: DFs 2021 Baixada Santista Energia publicadas.

## GOVERNANÇA

### GOVERNANÇA CORPORATIVA

As boas práticas de governança corporativa e *compliance* constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Nossa prioridade é atuar sempre orientados pela ética, pela integridade e pela transparência.

Nosso modelo de governança, expresso em nossa Política de Governança Corporativa e Societária, tem como objetivo contribuir para: (i) garantir a nossa sustentabilidade e a perenização das melhores práticas de governança; (ii) aprimorar os nossos processos de planejamento, controles e desempenho; (iii) aumentar a transparência e a divulgação de informações; (iv) fortalecer a nossa imagem institucional e a nossa reputação; e (v) gerar valor para os acionistas e demais partes interessadas, de forma ética e sustentável.

Esse modelo tem seu funcionamento orientado pelos seguintes princípios: (i) transparência; (ii) respeito e tratamento equânime aos acionistas e demais partes interessadas; (iii) prestação de contas; (iv) responsabilidade econômica, social e ambiental; e (v) respeito aos requisitos legais e regulatórios.

Neste sentido implementamos, nos últimos anos, diversas medidas de governança e conformidade e avaliamos mecanismos de combate à fraude e corrupção, estendendo estes critérios aos nossos colaboradores e fornecedores, por meio de instrumentos e princípios éticos.

O nosso Modelo de Governança Corporativa está estabelecido no Estatuto Social da Companhia e visa aprimorar o nosso desempenho e o processo decisório na alta administração. Nossa estrutura de governança é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal (CF), Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), Auditoria, Ouvidoria-Geral, Diretoria Executiva (DE).

### Assembleia Geral de Acionistas

A Assembleia Geral de Acionistas é o órgão social da companhia composto por todos os seus acionistas, sendo que suas reuniões podem ocorrer de forma ordinária ou extraordinária. A Assembleia Geral Ordinária será realizada anualmente, conforme estabelecido por lei e pelo Estatuto Social, para deliberar sobre as matérias de sua competência. A Assembleia Geral Extraordinária, além de casos previstos em lei, irá reunir-se mediante convocação da Diretoria Executiva, para deliberar sobre assuntos de interesse da companhia, conforme definido no Estatuto Social.

### Conselho Fiscal

É um órgão colegiado, de caráter permanente, não integrante da administração, ao qual cabe fiscalizar o cumprimento dos deveres legais e estatutários dos administradores e defender os interesses da Baixada Santista Energia e de seus



acionistas. O Conselho Fiscal é atualmente composto por três membros efetivos e respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, todos com prazo de atuação de dois anos, permitidas duas reeleições consecutivas. São realizadas reuniões periódicas conjuntas entre a Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal, cuja pauta reflete os principais acontecimentos da Companhia, principalmente com relação à administração de riscos e governança.

## **Diretoria Executiva**

É o órgão responsável pela gestão dos nossos negócios, de acordo com a missão, visão, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral. A Diretora Administrativa e o Diretor Técnico são escolhidos pela Assembleia Geral, a quem também compete destituí-los, observando as vedações e os requisitos previstos na legislação e em nosso Estatuto Social e na Política de Indicação. Os indicados para os cargos de diretor administrativo e diretor técnico passam por análises internas para verificar o cumprimento dos requisitos legais, além daqueles previstos no Estatuto Social e na Política de Indicação.

## **Processo de Seleção e Nomeação**

Os processos de seleção e nomeação dos membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal seguem as orientações previstas no Estatuto Social e na Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal. A Política aplica-se a nós, conforme artigo 16 do Estatuto Social da controladora PETROBRAS e artigos 10, parágrafo único, e 14, III, da Lei nº 13.303/16.

A Política de Indicação explicita o fortalecimento dos princípios de transparência, equidade, *accountability*, responsabilidade corporativa, independência, foco no resultado e diligência no tocante aos processos de seleção, indicação e avaliação da elegibilidade dos indicados, que devem ser observados juntamente com a legislação e o nosso Estatuto Social.

Nesse sentido, as diretrizes, os procedimentos, os requisitos mínimos e os impedimentos estabelecidos na legislação, no Estatuto Social e nessa política deverão ser observados por todos aqueles que exerçam o direito à indicação, sejam eles colaboradores ou acionistas, estes independentemente de serem majoritários ou minoritários, detentores de ações ordinárias ou preferenciais.

A Política de Indicação reforça a atribuição já expressa em nosso Estatuto Social de que são vedadas a indicação e a nomeação para exercer funções da alta administração, entre outros impedimentos, de pessoa que tenha ou possa ter qualquer forma de conflito de interesse com a União ou com a nossa própria companhia.

A Política de Indicação foi aprovada originalmente pelo Conselho de Administração da controladora PETROBRAS em 2016 e sua última revisão foi realizada em 19/01/2022. O documento está disponível em nosso site de Relações com

Investidores e integra o Código de Boas Práticas, citado na abertura da seção “Governança Corporativa”.

## **DEFINIÇÃO DE ESTRATÉGIA E POLÍTICAS**

De acordo com o artigo 55 do nosso Estatuto Social, compete à Diretoria Executiva, entre outras atribuições, fixar a orientação geral dos nossos negócios, definindo nossa missão, objetivos estratégicos e diretrizes; e à Assembleia Geral, de acordo com o artigo 48 do Estatuto Social, aprovar, por proposta da Diretoria Executiva, o Plano Estratégico, os respectivos planos plurianuais, bem como planos e programas anuais de dispêndios e de investimentos, promovendo, anualmente, análise quanto ao atendimento das metas e dos resultados na execução dos referidos planos, devendo publicar suas conclusões e informá-las ao Congresso Nacional e ao Tribunal de Contas da União. A Baixada Santista Energia adota as Políticas e Diretrizes da Petrobras, conforme o artigo 16 do Estatuto Social da controladora e artigos 10, parágrafo único, e 14, III, da Lei nº 13.303/16.

Compete à Diretoria Executiva fixar nossas políticas globais, incluindo a de gestão estratégica comercial, financeira, de riscos, de investimentos, de meio ambiente, de divulgação de informações, de distribuição de dividendos, de transações com partes relacionadas, de porta-vozes, de recursos humanos e de participações minoritárias, em atendimento ao disposto no art. 9º, § 1º do Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016.

Cabe também à Diretoria Executiva e aos seus membros exercer a gestão dos nossos negócios, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e diretrizes fixadas pelo Assembleia Geral.

O Código de Boas Práticas da controladora Petrobras que é seguido pela Baixada Santista Energia é atualmente composto por dez políticas, sendo elas:

I - Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e de Negociação de Valores Mobiliários;

II - Política de Compliance;

III - Política de Gestão de Riscos Empresariais;

IV - Política de Ouvidoria;

V - Política de Remuneração aos Acionistas;

VI - Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal;

VII - Política de Comunicação e Relacionamento;

VIII - Política de Transações com Partes Relacionadas da Petrobras;

IX - Política de Governança Corporativa e Societária;

X - Política de Aplicação e Governança do Compromisso de Indenidade.

## **Gestão do Conhecimento**

Os administradores e conselheiros fiscais das empresas estatais, devem participar, na posse e anualmente, de treinamentos específicos sobre legislação societária e de mercado de capitais; divulgação de informações; controle interno; código de conduta, Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e demais temas relacionados às nossas atividades.

Nossas Diretrizes de Governança Corporativa também preveem a realização de reuniões com os membros de nossa alta administração e de um programa de introdução para novos conselheiros que aborde temas relevantes de governança.

Os membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal também recebem, por ocasião de sua posse, um conjunto de documentos, como relatórios anuais da administração e de sustentabilidade, atas das assembleias ordinárias e extraordinárias, atas das reuniões do Conselho, Estatuto Social e demais instrumentos de governança corporativa e são convidados a realizar visitas em nossas instalações.

## **Desempenho**

As avaliações de desempenho dos membros da Diretoria Executiva, enquanto colegiados, e de cada um de seus membros, individualmente, ocorre anualmente e está prevista no nosso Estatuto Social, nas nossas Diretrizes de Governança Corporativa.

Segundo nosso Estatuto Social, cabe à Assembleia Geral avaliar, anualmente, os resultados de desempenho, individual e coletivo, dos administradores, observados quesitos mínimos, como a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação gerencial e administrativa; a contribuição para o resultado do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à nossa estratégia de longo prazo.

## **SISTEMA DE INTEGRIDADE e GERENCIAMENTO DE RISCOS**

A ética é um compromisso de cada um para o bem de todos. Nas relações com nossos diversos públicos, buscamos o comportamento íntegro por meio da disseminação de um conjunto de princípios éticos e compromissos de conduta.